

## FORMULARIO DE EVALUACIÓN POSTULANTES CARGO N° 3 PROFESIONAL JEFE DE SOME

### 1. ANTECEDENTES DEL POSTULANTE

NOMBRE COMPLETO	
CARGO AL QUE POSTULA	ESTABLECIMIENTO
JEFE DE SOME	C.G.R. PUEBLO SECO

### 2. DE LA EVALUACION DEL POSTULANTE

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO DE EVALUACIÓN	Puntos
<i>Cursos de capacitación (20 pts)(1)</i>	Cursos de capacitación	Capacitación en APS: RAYEN, SIGGES Y/O GES y Salud Familiar.	20
		Otras Capacitación atingentes a APS.	10
		Sin cursos de Capacitación	00
Experiencia Laboral (40 Pts)(2)	Experiencia laboral en Atención Primaria (25pts)	Experiencia Laboral, de 3 años y más años en APS	25
		Experiencia Laboral, menor de 3 años en APS	15
		Sin Experiencia laboral	00
	Jefaturas y/o funciones de responsabilidad (15pts)	Superior a 2 años	15
		Inferior a 2 años	10
		Sin cargos de jefatura o a cargo de Programa y/o Convenios.	00
Aptitudes Especificas para el Desempeño del Cargo (40 pts)(3)	<b>Entrevista Personal;</b> la entrevista personal se calificara con Nota entre 1 a 7, asignando puntaje a cada nota de acuerdo a la tabla existente en Título VII de las bases generales.		

**Nota:**

- (1) Los cursos a que se refiere como requisitos indispensables son **RAYEN, SIGGES y/o GES y Salud Familiar; para la obtención del puntaje total del ítem se considera la certificación de las 3 solicitadas.** Los cursos o capacitaciones no son acumulativos, se considerará sólo el puntaje mayor.
- (2) Los subfactores son acumulables (**experiencia laboral APS tendrá un puntaje de 25 pts.**) y (**Jefaturas y/o funciones, tendrá un puntaje de 15 pts.**). La experiencia laboral deberá ser acreditada mediante certificado de los respectivos empleadores.
- (3) En la entrevista personal se evaluarán 4 conceptos o áreas, asignándoseles en cada uno de ellos los puntajes dentro del rango que se señala:

	<b>Concepto</b>
1	Visión y conocimiento sobre APS y funciones atinentes al Cargo
2	Exposición de 3 a 5 minutos sobre las motivaciones que lo llevan a postular el cargo
3	Consultas sobre las problemáticas y/o relevancia del cargo
4	Visión y conocimiento sobre conceptos consultados por entrevistadores

**Perfil del Cargo:** Profesional, asimilable a Categoría B; está orientado(a) al trabajo en ámbitos de Coordinación de agendas, adecuada sistematización de la información, coordinación de registros clínicos, monitoreo de registros y REM en Plataforma de acuerdo a perfil profesional, Monitoreo y control de Solicitudes de Interconsulta SIC en M.L.E (modulo lista de espera no GES), Coordinaciones con Programas de Resolutividad, entre otras; además se requiere como apoyo en monitoreo o seguimiento de garantías GES y prestaciones SIGGES.

Profesional encargado de realizar priorización de acuerdo a grupos vulnerables; coordinaciones con la comunidad para la ejecución adecuada de programas. Idealmente contar con experiencia en cargos directivos o jefaturas, ya que debe coordinar grupos humanos de su unidad y trabajar con distintos estamentos de profesionales.