

FORMULARIO DE EVALUACIÓN POSTULANTES CARGO N° 3 PROFESIONAL JEFE DE SOME

1. ANTECEDENTES DEL POSTULANTE

NOMBRE COMPLETO	
CARGO AL QUE POSTULA	ESTABLECIMIENTO
JEFE DE SOME	C.G.R. PUEBLO SECO

2. DE LA EVALUACION DEL POSTULANTE

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO DE EVALUACIÓN	Puntos
<i>Cursos de capacitación (20 pts)(1)</i>	Cursos de capacitación	Capacitación en APS: RAYEN, SIGGES Y/O GES y Salud Familiar.	20
		Otras Capacitación atingentes a APS.	10
		Sin cursos de Capacitación	00
Experiencia Laboral (40 Pts)(2)	Experiencia laboral en Atención Primaria (25pts)	Experiencia Laboral, de 3 años y más años en APS	25
		Experiencia Laboral, menor de 3 años en APS	15
		Sin Experiencia laboral	00
	Jefaturas y/o funciones de responsabilidad (15pts)	Superior a 2 años	15
		Inferior a 2 años	10
		Sin cargos de jefatura o a cargo de Programa y/o Convenios.	00
Aptitudes Especificas para el Desempeño del Cargo (40 pts)(3)	Entrevista Personal; la entrevista personal se calificara con Nota entre 1 a 7, asignando puntaje a cada nota de acuerdo a la tabla existente en Título VII de las bases generales.		

Nota:

- (1) Los cursos a que se refiere como requisitos indispensables son **RAYEN, SIGGES y/o GES y Salud Familiar; para la obtención del puntaje total del ítem se considera la certificación de las 3 solicitadas.** Los cursos o capacitaciones no son acumulativos, se considerará sólo el puntaje mayor.
- (2) Los subfactores son acumulables (**experiencia laboral APS tendrá un puntaje de 25 pts.**) y (**Jefaturas y/o funciones, tendrá un puntaje de 15 pts.**). La experiencia laboral deberá ser acreditada mediante certificado de los respectivos empleadores.
- (3) En la entrevista personal se evaluarán 4 conceptos o áreas, asignándoseles en cada uno de ellos los puntajes dentro del rango que se señala:

	Concepto
1	Visión y conocimiento sobre APS y funciones atinentes al Cargo
2	Exposición de 3 a 5 minutos sobre las motivaciones que lo llevan a postular el cargo
3	Consultas sobre las problemáticas y/o relevancia del cargo
4	Visión y conocimiento sobre conceptos consultados por entrevistadores

Perfil del Cargo: Profesional, asimilable a Categoría B; está orientado(a) al trabajo en ámbitos de Coordinación de agendas, adecuada sistematización de la información, coordinación de registros clínicos, monitoreo de registros y REM en Plataforma de acuerdo a perfil profesional, Monitoreo y control de Solicitudes de Interconsulta SIC en M.L.E (modulo lista de espera no GES), Coordinaciones con Programas de Resolutividad, entre otras; además se requiere como apoyo en monitoreo o seguimiento de garantías GES y prestaciones SIGGES.

Profesional encargado de realizar priorización de acuerdo a grupos vulnerables; coordinaciones con la comunidad para la ejecución adecuada de programas. Idealmente contar con experiencia en cargos directivos o jefaturas, ya que debe coordinar grupos humanos de su unidad y trabajar con distintos estamentos de profesionales.