

**FORMULARIO DE EVALUACIÓN POSTULANTES
CARGO N° 13 PROFESIONAL MATRON(A)**

1. ANTECEDENTES DEL POSTULANTE

NOMBRE COMPLETO	
CARGO AL QUE POSTULA	ESTABLECIMIENTO
MATRON(A)	C.G.R. PUEBLO SECO

2. DE LA EVALUACION DEL POSTULANTE

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO DE EVALUACIÓN	Puntos
<i>Cursos de capacitación (20 pts)(1)</i>	Cursos de capacitación	Capacitación en APS: Cursos en Métodos Anticonceptivos de Larga Duración (como Jadelle/Mirena), Atención Mujeres en edad de Climaterio y Salud Familiar.	20
		Otras Capacitación atingentes a APS.	10
		Sin cursos de Capacitación	00
Experiencia Laboral (40 Pts)(2)	Experiencia laboral en Atención Primaria (25pts)	Experiencia Laboral, de 2 años y más años en APS	25
		Experiencia Laboral, menor de 2 años en APS	15
		Sin Experiencia laboral	00
	Jefaturas y/o funciones de responsabilidad (15pts)	Superior a 1 años	15
		Inferior a 1 años	10
		Sin cargos de jefatura o a cargo de Programa y/o Convenios.	00
Aptitudes Especificas para el Desempeño del Cargo (40 pts)(3)	Entrevista Personal ; la entrevista personal se calificara con Nota entre 1 a 7, asignando puntaje a cada nota de acuerdo a la tabla existente en Título VII de las bases generales.		

Nota:

(1) Los cursos a que se refiere como requisitos indispensables son Cursos en Métodos Anticonceptivos de Larga Duración (como Jadelle/Mirena), Atención Mujeres en edad de Climaterio y Salud Familiar; **para la obtención del puntaje total del ítem se considera la certificación de las 3 solicitadas.** Los cursos o capacitaciones no son acumulativos, se considerará sólo el puntaje mayor.

(2) Los subfactores son acumulables (**experiencia laboral APS tendrá un puntaje de 25 pts.**) y (**Jefaturas y/o funciones, tendrá un puntaje de 15 pts.**). La experiencia laboral deberá ser acreditada mediante certificado de los respectivos empleadores.

(3) En la entrevista personal se evaluarán 4 conceptos o áreas, asignándoseles en cada uno de ellos los puntajes dentro del rango que se señala:

	Concepto
1	Visión y conocimiento sobre APS y funciones atinentes al Cargo
2	Exposición de 3 a 5 minutos sobre las motivaciones que lo llevan a postular el cargo
3	Consultas sobre las problemáticas y/o relevancia del cargo
4	Visión y conocimiento sobre conceptos consultados por entrevistadores

Perfil del Cargo: Profesional Matrn(a), est orientado(a) a la atencin de gestantes, púrperas y en general las acciones dentro del programa de la mujer; con especial enfoque en Mujeres en edad de Climaterio y adem s de formacin en tcnicas anticonceptivas de larga duracin para mujeres en edad frtil; Todo lo anterior bajo un enfoque integrativo de Salud familiar. Idealmente contar con experiencia y manejo en coordinacin de Convenios o Programas.