

**FORMULARIO DE EVALUACIÓN POSTULANTES  
CARGO N° 11 PROFESIONAL DESAMU R.R.H.H.**

**1. ANTECEDENTES DEL POSTULANTE**

|  |                        |
|--|------------------------|
| <b>NOMBRE COMPLETO</b>                   |                        |
|  |                        |
| <b>CARGO AL QUE POSTULA</b>              | <b>ESTABLECIMIENTO</b> |
| <b>PROFESIONAL RRHH (Unid. Personal)</b> | <b>DESAMU</b>          |

**2. DE LA EVALUACION DEL POSTULANTE**

| FACTOR   | SUBFACTOR  | CRITERIO DE EVALUACIÓN                                      | Puntos |
|--|--|---|--------|
| <i>Cursos de capacitación<br/>(20 pts)(1)</i>                    | Cursos de capacitación   | Capacitación en APS: SIAPER, Manejo RRHH y Salud Familiar.  | 20     |
|  |  | Otras Capacitación atingentes a APS.                        | 10     |
|  |  | Sin cursos de Capacitación                                  | 00     |
| Experiencia Laboral<br>(40 Pts)(2)                               | Experiencia laboral en Atención Primaria (25pts)   | Experiencia Laboral, de 3 años y más años en APS            | 25     |
|  |  | Experiencia Laboral, menor de 3 años en APS                 | 15     |
|  |  | Sin Experiencia laboral                                     | 00     |
|  | Jefaturas y/o funciones de responsabilidad (15pts)   | Superior a 2 años   | 15     |
|  |  | Inferior a 2 años   | 10     |
|  |  | Sin cargos de jefatura o a cargo de Programa y/o Convenios. | 00     |
| Aptitudes Especificas para el Desempeño del Cargo<br>(40 pts)(3) | <b>Entrevista Personal;</b> la entrevista personal se calificara con Nota entre 1 a 7, asignando puntaje a cada nota de acuerdo a la tabla existente en Título VII de las bases generales. |   |        |

**Nota:**

- (1) Los cursos a que se refiere como requisitos indispensables son **SIAPER, Manejo de RRHH, y Salud familiar; para la obtención del puntaje total del ítem se considera la certificación de las 3 solicitadas.** Los cursos o capacitaciones no son acumulativos, se considerará sólo el puntaje mayor.
- (2) Los subfactores son acumulables (**experiencia laboral APS tendrá un puntaje de 25 pts.**) y (**Jefaturas y/o funciones, tendrá un puntaje de 15 pts.**). La experiencia laboral deberá ser acreditada mediante certificado de los respectivos empleadores.
- (3) En la entrevista personal se evaluarán 4 conceptos o áreas, asignándoseles en cada uno de ellos los puntajes dentro del rango que se señala:

|   | <b>Concepto</b>  |
|---|--|
| 1 | Visión y conocimiento sobre APS y funciones atinentes al Cargo                       |
| 2 | Exposición de 3 a 5 minutos sobre las motivaciones que lo llevan a postular el cargo |
| 3 | Consultas sobre las problemáticas y/o relevancia del cargo                           |
| 4 | Visión y conocimiento sobre conceptos consultados por entrevistadores                |

**Perfil del Cargo:** Profesional, asimilable a Categoría B; está orientado(a) preferentemente al trabajo en Monitoreo y control de los procesos administrativos relacionados con el RRHH, tales como Carrera funcionaria, SIAPER, Capacitación; apoyo en el proceso de calificaciones, coordinaciones con la Unidad del Servicio de salud Nuble y contraloría. Eventualmente asumir la subrogancia de la jefatura de la Unidad de Personal; Con formación y/o nociones en salud familiar, a efecto de comprender el trabajo relacionado con los funcionarios de la dotación comunal de salud.